

Verslag – Het Goede Gesprek

Datum: 19 maart 2026

Deelnemers: Michel Walbeek, Roana Knuijver en Ryan van der Voort

Op donderdag 19 maart 2026 hebben Michel Walbeek en Roana Knuijver het Goede Gesprek gevoerd met Ryan van der Voort. Hieronder volgt een samenvatting van de belangrijkste besproken punten.

Ryan geeft aan dat hij trots is op de manier waarop bewoners op hem reageren. Hij merkt dat bewoners blij zijn wanneer hij binnenkomt en haalt hier veel voldoening uit. Daarnaast benoemt hij dat hij leert van situaties in de omgang met bewoners, bijvoorbeeld wanneer gedrag verandert door dementie. Dit helpt hem om op een andere manier – in positieve zin – om te gaan met bewoners. Het contact met bewoners is voor Ryan ook het leukste onderdeel van zijn werk.

Vanuit onze kant spreken wij waardering uit voor Ryan. Hij zorgt altijd voor lekkere maaltijden en gaat op een respectvolle en behulpzame manier om met bewoners. Ook in de samenwerking wordt hij als prettig en collegiaal ervaren.

Ryan geeft aan dat de sfeer binnen het team goed is en dat hij de werkdruk als laag ervaart, zeker in vergelijking met de horeca. De combinatie met zijn studie ervaart hij echter als lastig. Dit heeft invloed op zijn beschikbaarheid.

Een belangrijk aandachtspunt is het tijdig doorgeven van beschikbaarheid. Door het late vrijgeven van zijn schoolrooster is het voor Ryan moeilijk om aan te sluiten bij het basisrooster. Daarnaast ligt de focus voor hem de komende periode op het behalen van voldoende studiepunten vóór 31 mei, waardoor hij in april en mei nauwelijks beschikbaar zal zijn. Ryan geeft aan dat hij in juni mogelijk weer (gedeeltelijk) beschikbaar is en vanaf half juli meer kan werken.

Er is afgesproken dat Ryan vóór 3 april aan Roana doorgeeft welke weekenden hij beschikbaar is. Daarnaast geeft hij zo spoedig mogelijk zijn beschikbaarheid door voor de maanden juni, juli en augustus. Als het niet lukt om tijdig zijn beschikbaarheid door te geven, kan Ryan niet veel worden ingeroosterd en kan hij eventueel invallen bij uitval van collega's.

Ook is besproken dat Ryan, wanneer de situatie dit toelaat, een rol kan spelen in het inwerken van nieuwe medewerkers in de keuken. Ryan staat hier positief tegenover.

Tot slot geeft Ryan aan dat hij per 1 september zal stoppen met werken bij Fidesta Vliethuus in verband met zijn studie en stage.

Het gesprek verliep in een open en prettige sfeer. Er is wederzijds begrip voor de situatie rondom Ryan zijn beschikbaarheid. Ryan spreekt uit dat hij het werken binnen de zorglocatie waardeert. Vanuit ons spreken wij waardering uit voor zijn inzet en vertrouwen in de gemaakte afspraken.